

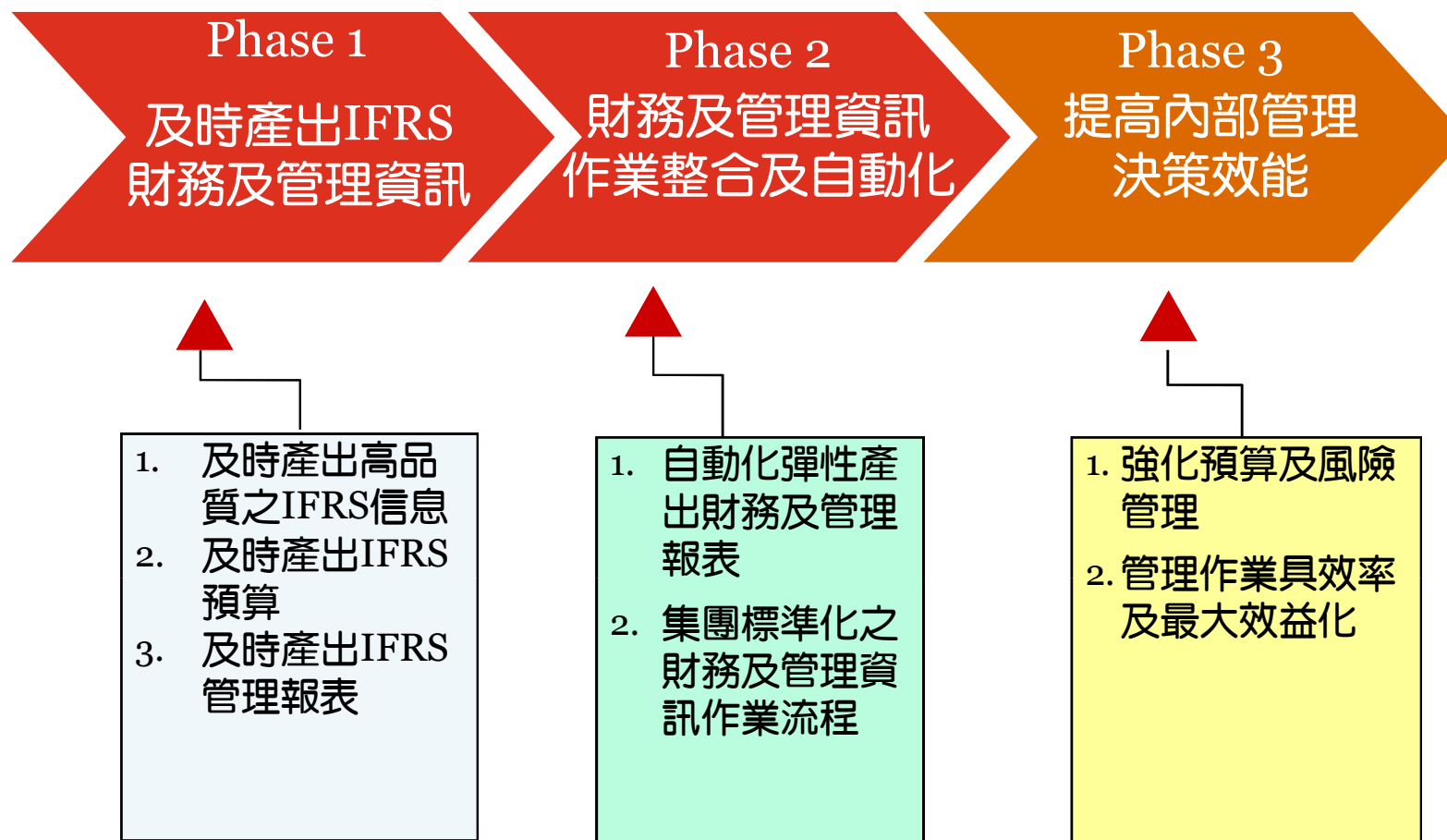
XX集團

財務管理資訊優化及 策略性應用規劃

*Strictly Private
and Confidential*

pwc

XX集團未來階段性目標及工作專案

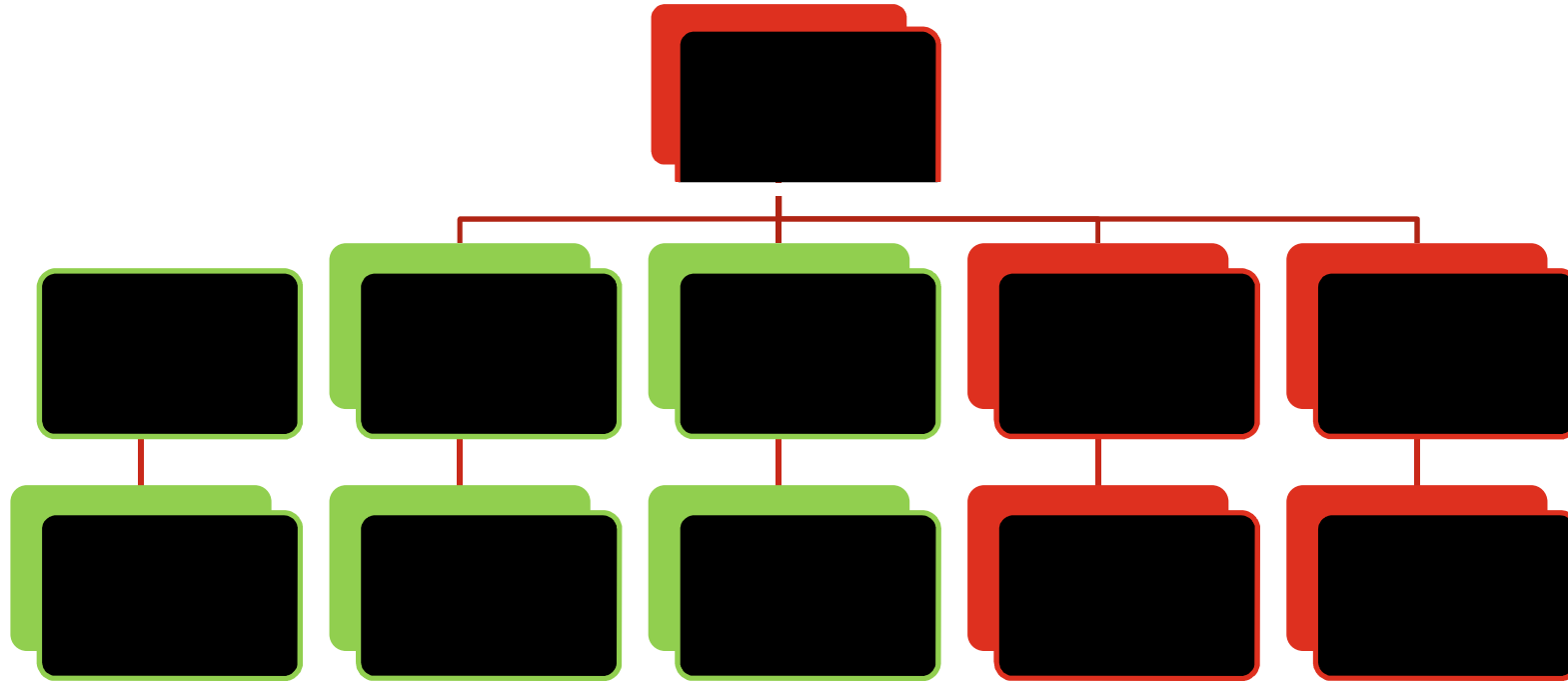


Section 2.1

從短期目標開始前進



XX集團架構



決策者需求無法被滿足

- 管理報表仰賴人工調節XX集團全部個體營運成果
- 管理報表財務資訊不易與財報連結

Phase 1 目標



Phase 1 項目成效



- 及時產生IFRS信息
- 及時產生IFRS預算
- 及時產生IFRS管理報表

- 減少人工依賴度及錯誤
- 內外報表比較基礎一致



提高效率及品質

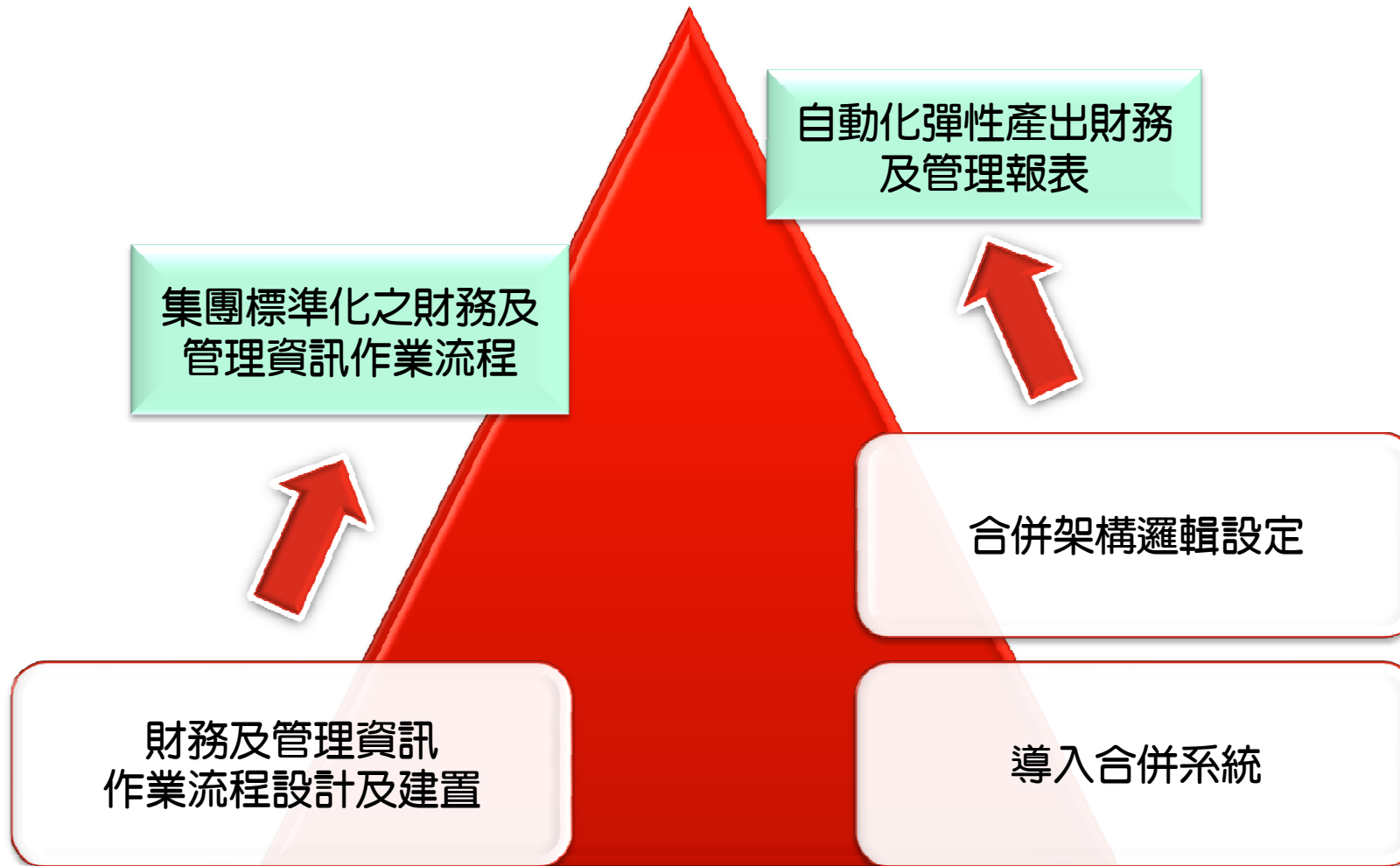
Section 2.2

中程目標的展望

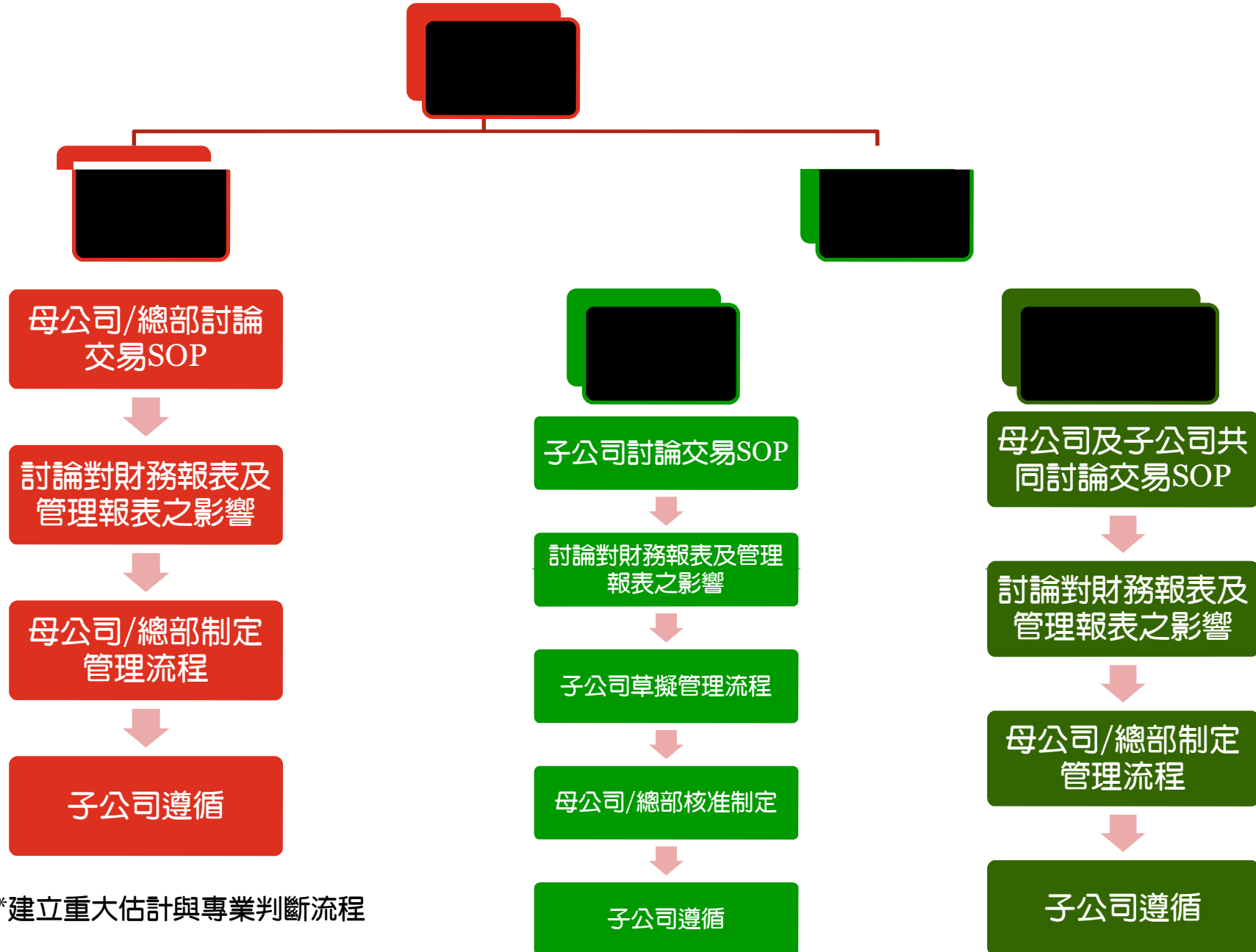


妥善規劃短期目標，中程目標並不遙遠.....

Phase 2 目標

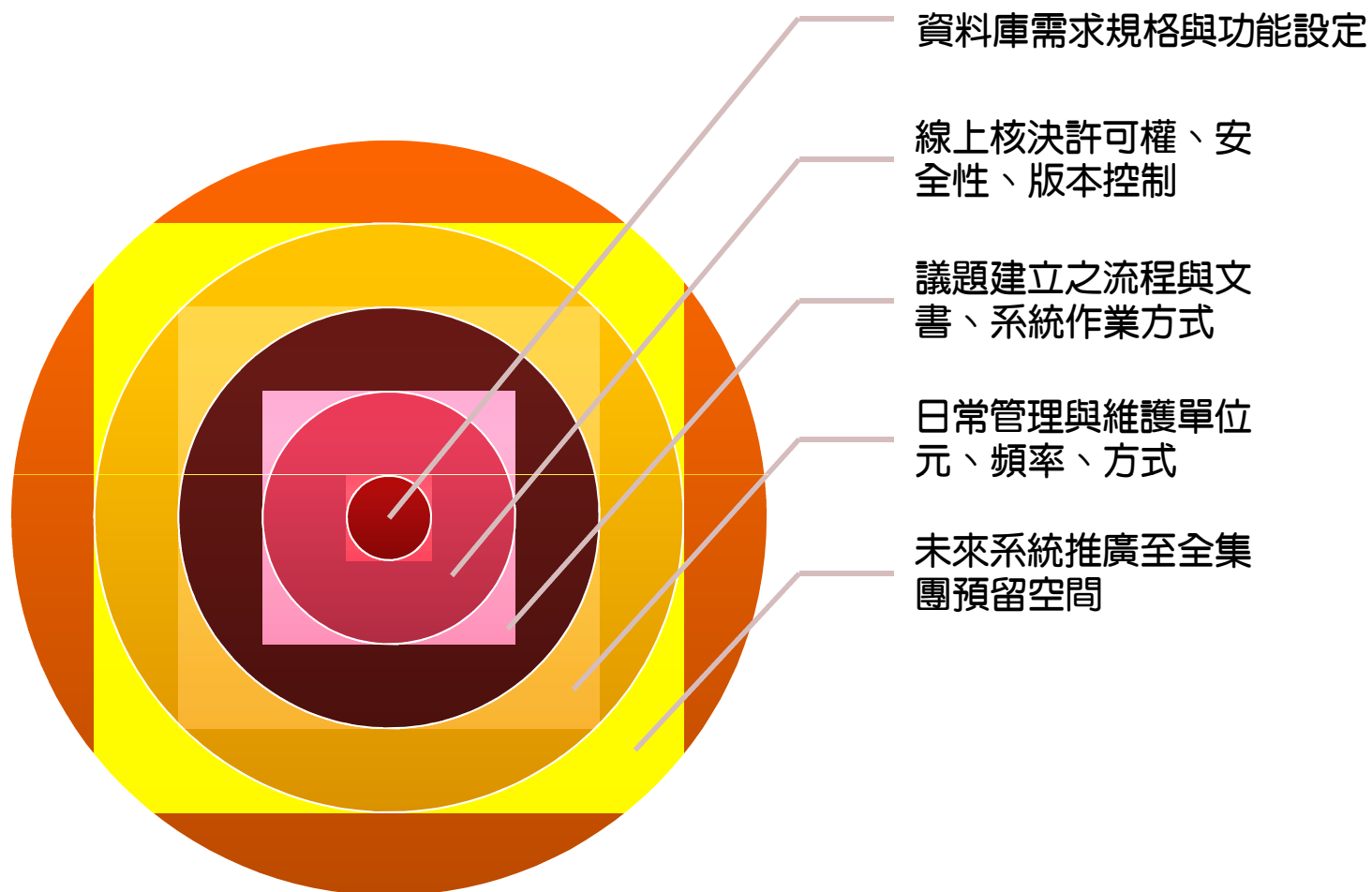


Phase 2 – 集團標準財務及管理作業程式：

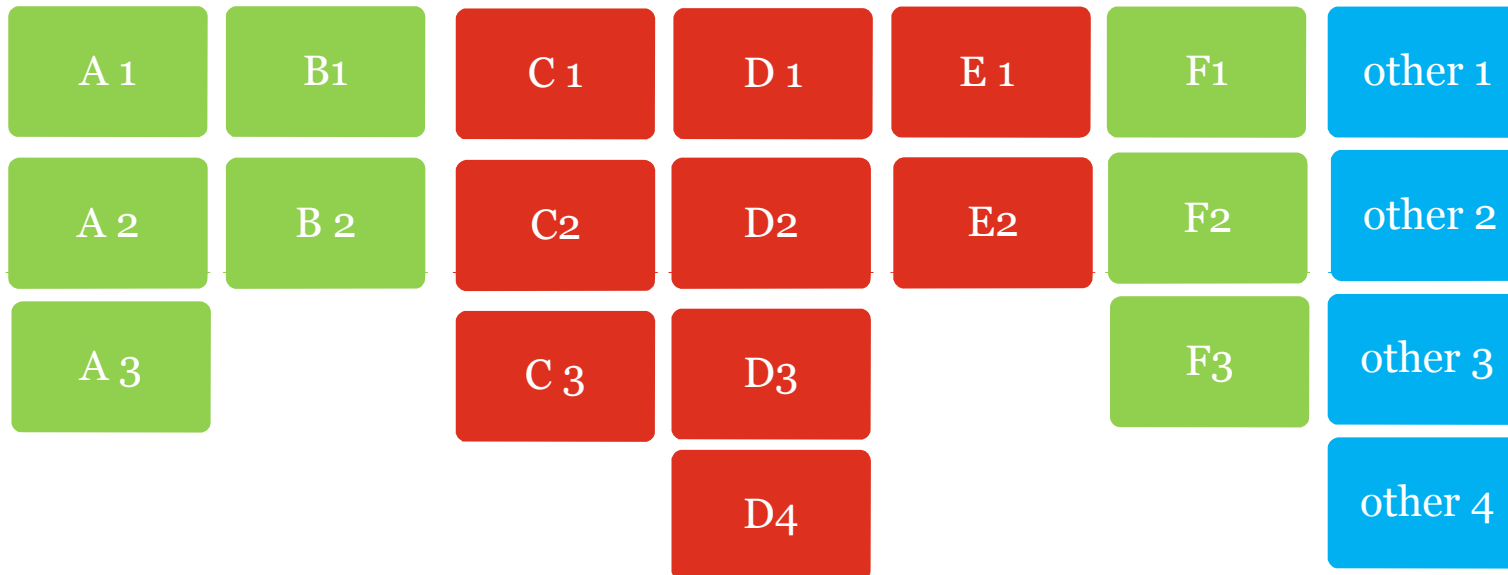


Phase 2 – 集團複雜會計議題備忘錄系統之建立

「會計議題備忘錄」若以資料庫方式建置



Phase 2 – 合併架構邏輯設定



Phase 2 – IFRS財務及管理資訊自動化



Phase 2 項目成效



- IFRS財務及管理資訊自動化
- 系統具組織調整彈性
- 具備IFRS作業能力



一步到位

- 合併架構邏輯設定
- 導入合併系統
- 財務及管理資訊作業流程設計及建置

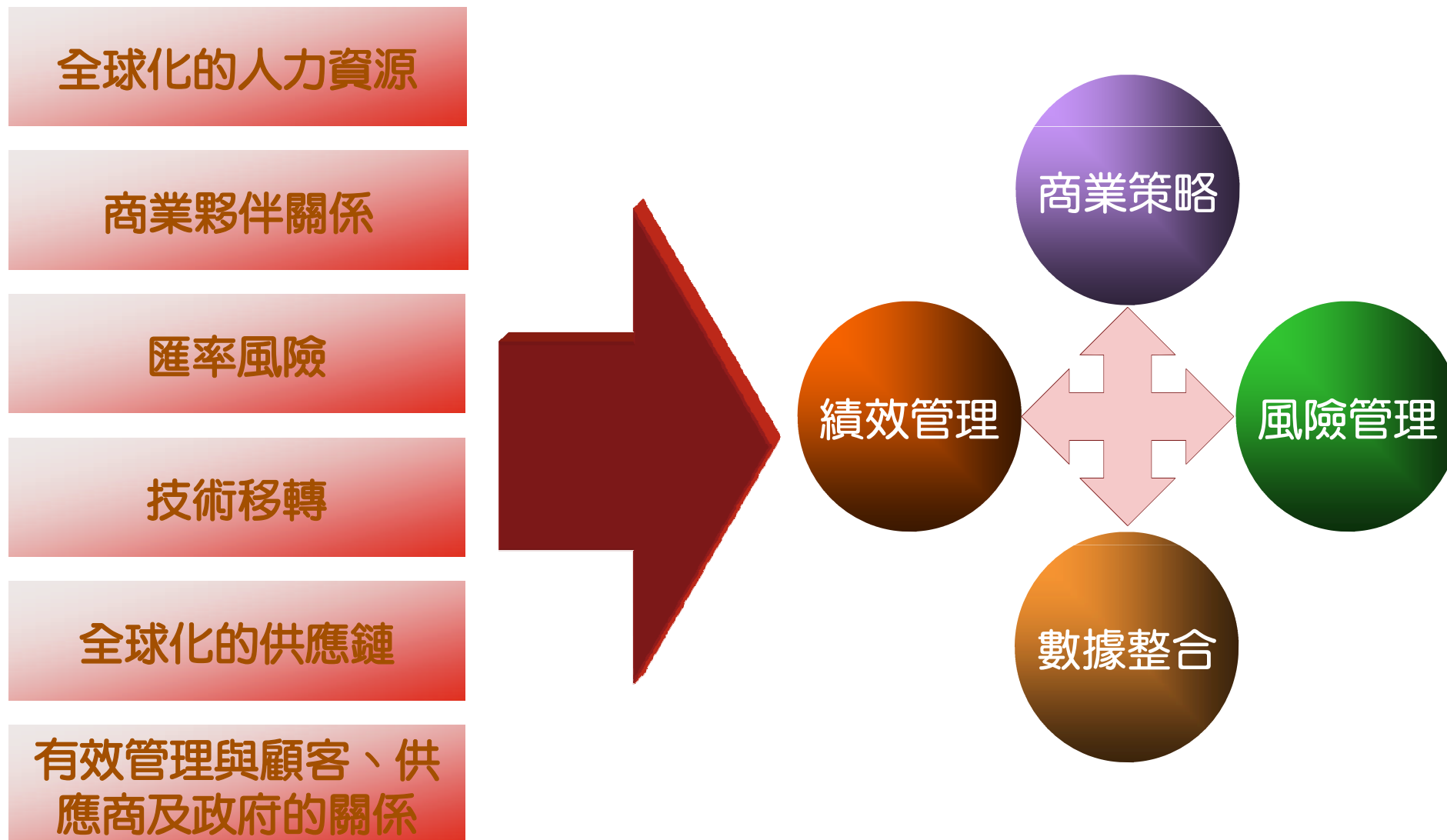
Section 2.3

遠期目標的願景



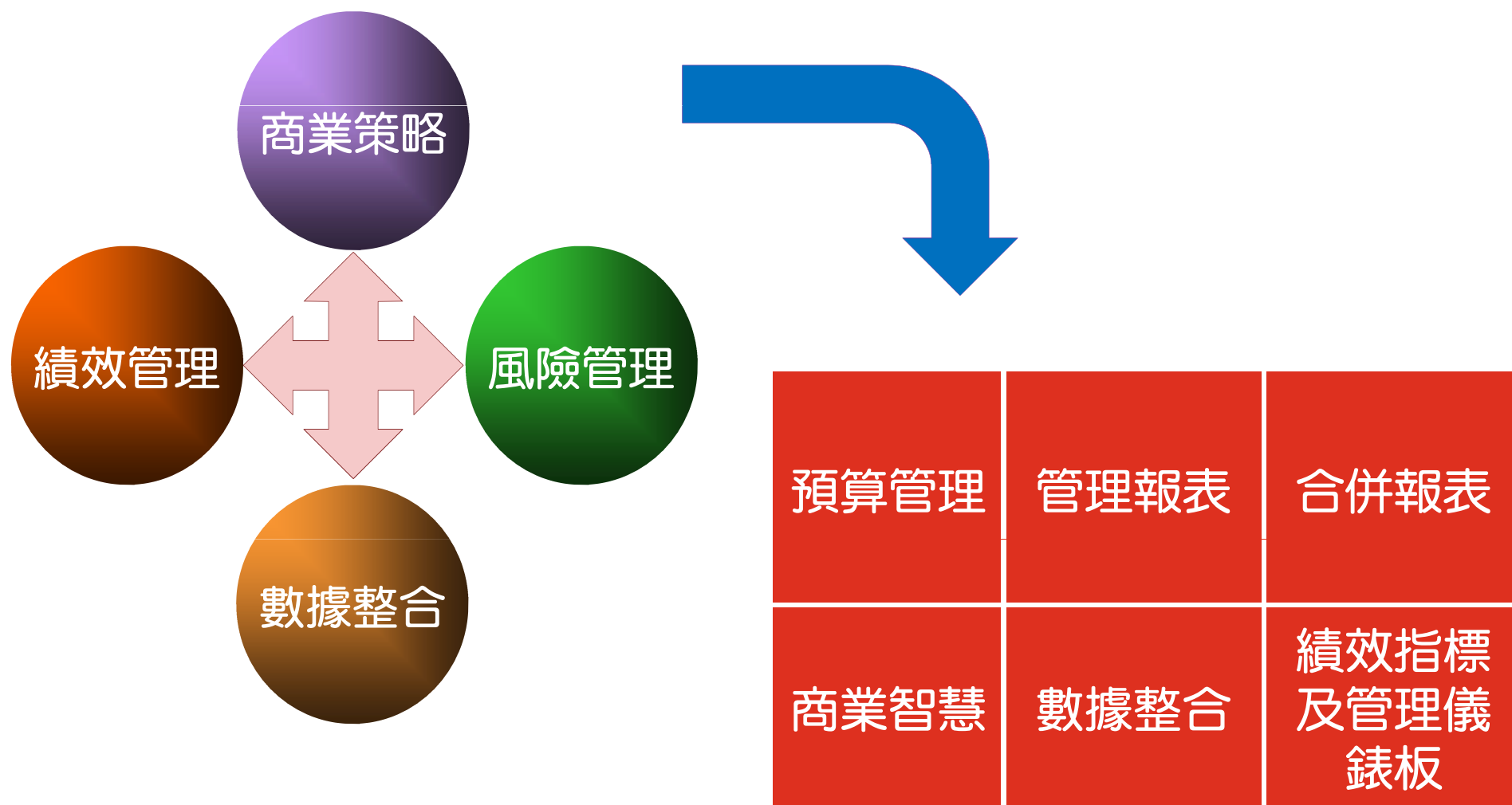
從永續發展角度來看，遠期目標也只是短期.....

面對未來的挑戰，勢必會面對全球化的競爭。企業應如何因應？



積極且審慎的引領企業成長方向

改善企業管理模式，改善關鍵流程效率，善用資料以提高決策品質



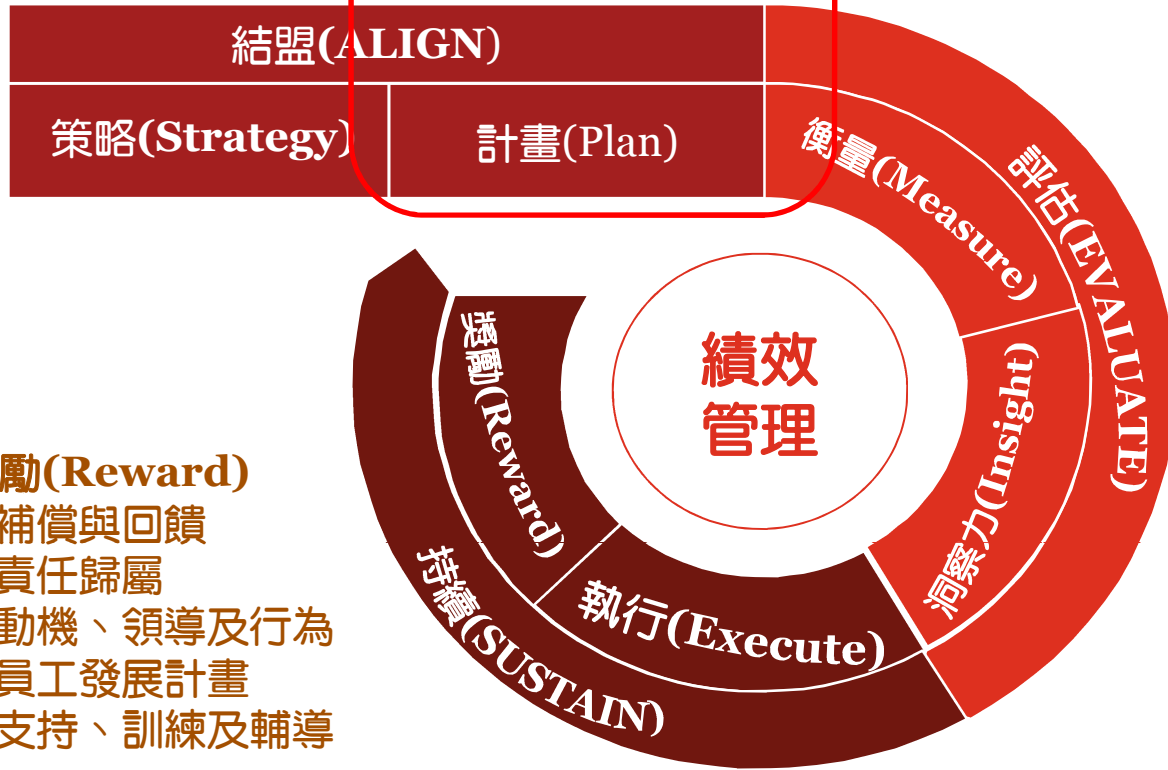
預算規劃與企業績效的整合服務

策略(Strategy)

- 策略結盟
- 價值動因
- 績效衡量
- 情境模型
- 利害關係人管理
- 組織架構

計畫(Plan)

- 目標設定 • 預算規劃
- 企業規劃 • 協同規劃
- 財務、營運規劃



獎勵(Reward)

- 補償與回饋
- 責任歸屬
- 動機、領導及行為
- 員工發展計畫
- 支持、訓練及輔導

執行(Execute)

- 領導才能訓練
- 商業與專案評比
- 績效訪談與溝通
- 變更管理
- 修正評量

衡量(Measure)

- 結帳、合併報表
- 法定財務報表
- 管理資訊報表
- 平衡計分卡/儀錶版

洞察力(Insight)

- 目標及績效追蹤
- 財務預測
- 商業活動監控及警示
- 商業分析基準
- 顧客及產品效益分析

現今企業的管理需求

目標

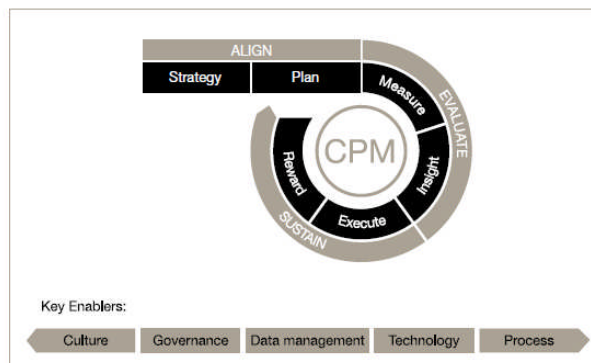
- 轉”集中管理”細分為較小區域或事業群之營運管理，各單位就像數個小型公司運作
- 訓練營運單位主管相關管理技能, 如業務/財務/營運等管理議題
- 創新開發增加營收
- 控制成本
- 提升服務專案與品質

內容

- 總經理室/總管理處的管理看板
- 營運單位主管的管理看板
- 營業人員的YTD業績與累積的獎備金
- 創新開發而增加營收
- 組織營運單位各階層之成本監控
- 定期服務品質的檢視

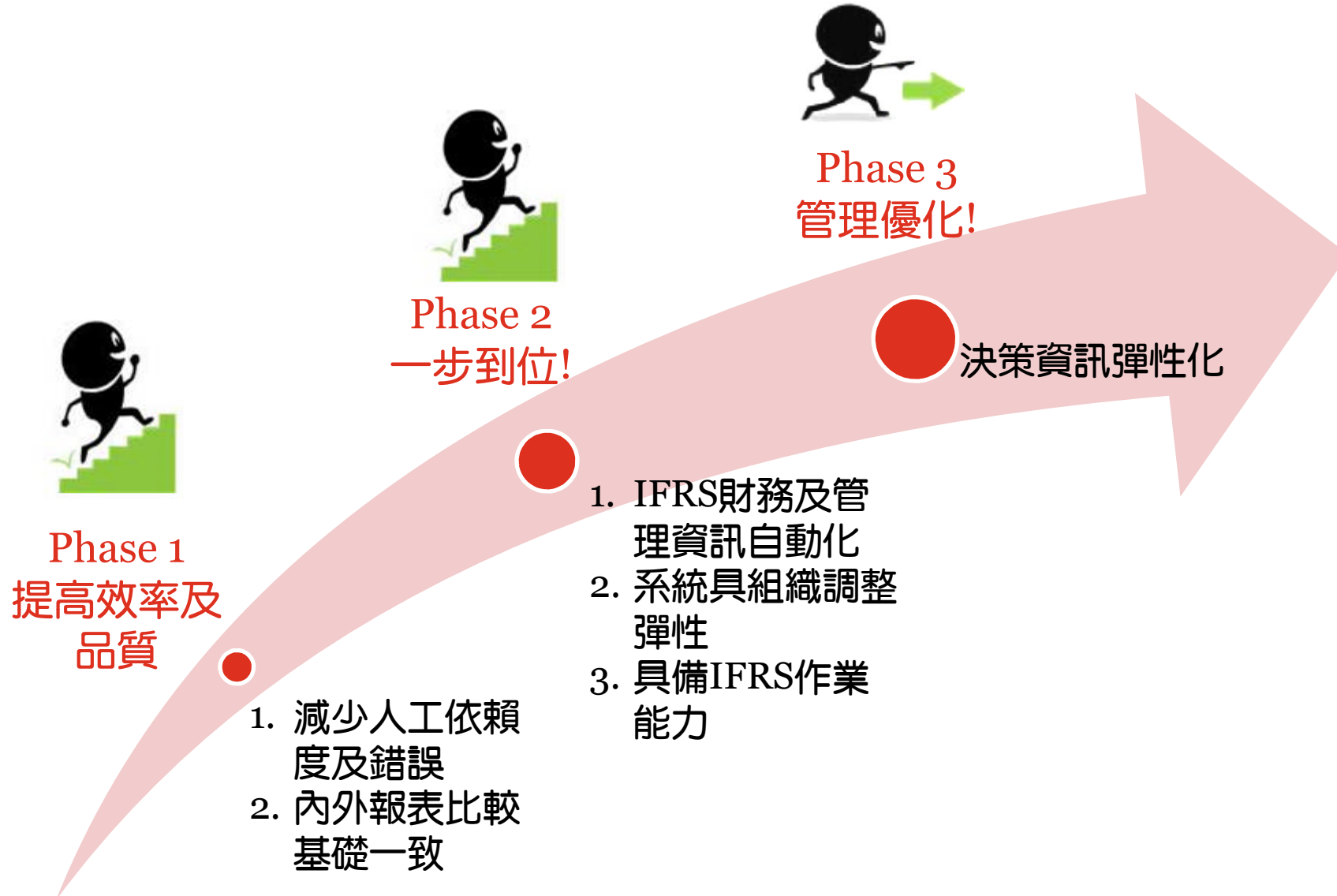
單一整合報表與情報

持續應用



不斷改善與調整

專案階段成效回顧



Thank you!

